

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач ГБУ РО «ГП № 3»

в г. Волгодонске

В.И. Дорохов

Приложение № 2 к приказу
№ 22/18 от 09.04 2023г

ПОЛОЖЕНИЕ

о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГБУ РО «ГП № 3» в г. Волгодонске от формальных и неформальных санкций.

1. Настоящее положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГБУ РО «ГП № 3» в г. Волгодонске от формальных и неформальных санкций (далее - Положение), подготовлено во исполнение требований ФЗ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в соответствии с положениями ФЗ от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ».

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБУ РО «ГП № 3» в г. Волгодонске вне зависимости от занимаемой должности.

3. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в учреждении.

4. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально-окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в учреждении.

5. Защите подлежат работники, сообщившие о коррупционных правонарушениях в учреждении (далее – работник(и)).

6. Защита работников от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а в случае необходимости и после их окончания.

7. Для эффективной защиты работников применяются комплекс мер, который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений работника;
- защита работника от неправомерного увольнения, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, привлечение к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей.

8. В случае проведения в отношении работника служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности). Материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть рассмотрены на заседании комиссии по противодействию коррупции в ГБУ РО «ГП № 3» в г. Волгодонске, проведение заседания которой назначается руководителем учреждения в течение 3 рабочих дней с момента поступления ходатайства работника.

9. Гарантом защиты работников от формальных и неформальных санкций является руководитель учреждения.